

**2018학년도 2학기 광주소프트웨어마이스터고등학교
방과후학교 프로그램 위탁강사 모집 공고**

1. 채용 분야 및 채용 예정 인원

연번	프로그램명	채용인원	요일	운영 시간		비고
1	유니티	1	월	중급A반	16:40~18:30	2학년
			화	기본반	16:40~18:30	1,2학년
			목	중급B반	16:40~18:30	1학년

2. 계약 조건

가. 계약 기간 : 2018.10. 10. ~ 2018. 11. 29.

(학교 행사와 중복되는 요일 휴강)

나. 보수 : 시간당 50,000원

다. 세부 계약 조건

- 결강 시 보강은 의무사항이며 보강 미실시 경우 본교 환불기준에 의하여 환불 처리
- 직무 수행의 결격 사유나 학생 지도 시 건강에 이상이 없는 자
- 법령상 방과후학교 프로그램 위탁강사 활동에 제한이 없는 자

3. 계약 해지 조건

가. 제출한 서류에 허위 사실이 있을 때

나. 특별한 사유 없이 2회 이상 무단으로 결강하였을 때

다. 성범죄 및 아동학대관련범죄 등으로 학생을 지도하기에 심히 부적절한 사유가 발생 하였을 때

라. 프로그램 운영 준비 및 학생 지도 소홀 등으로 학생보호자와 학생들이 강사의 교체를 원하고, 그 요구가 방과후학교 운영상 필요하다고 판단될 때

마. 기타 계약 당사자가 일방의 부당한 행위 등으로 계약의 기초가 되는 신뢰관계가 파괴 되었을 때

4. 추진 일정

가. 공고 기간 : 2018.09.14.(금) ~ 2018.09.20.(목)

나. 서류 접수 : 2018.09.14.(금) ~ 2018.09.20.(목) 15:00까지

다. 접수 방법 : 방문접수(인터넷 및 원서 접수 불가)

라. 장소 : 광주소프트웨어마이스터고등학교 교무실(☎ 949-6848)

마. 선정 및 계약방법 : 1차 제안서 평가 결과 1차 선정 위탁강사에 한해 2차 프로그램 운영 능력평가를 실시하여 계약 예정자를 선정된 후 최종적으로 학교장과 계약

바. 최종 선정 위탁강사 통보

1) 1차 제안서 평가 : 2018.09.20.(목) 16:00 이후(합격자 개별 통보)

2) 2차 프로그램 운영 능력 평가 : 2018.09.21.(금) 11:00 본교 교장실

- 면접심사 대상자는 신분증 지참 후 면접시작 10분 전까지 도착하여야 함.

5. 응모 자격

가. 응모 자격 : 해당 분야 대학 졸업자 또는 기술·기능 보유자

나. 응모 자격 제한 : 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음

- 1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당하는 자
- 2) 「교육공무원법」 제10조의 3(채용의 제한) 제1항 각호의 1에 의한 사유로 파면, 해임된 자
- 3) 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당자
- 4) 병역 복무 중인 자는 채용 전까지 전역 예정자만 응시 가능
- 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련 교육기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 6) 아동복지법 제29조의 3(아동 관련 기관의 취업 제한 등) 해당자
- 7) 기타 관계 법령에 의하여 임용에 결격 사유가 있는 자

6. 제출 서류

구 분	제출 서류	제출일	비고
지원자 공통	가. 방과후학교 프로그램 운영 제안서 1부 (자기소개서, 학력, 경력, 자격 및 면허, 관련 수상 경력 관련 내용 포함) 나. 운영 제안서 기재 관련 각종 증명서 사본 1부.	원서 접수 기간	
최종 합격자	가. 방과후학교 프로그램 운영 계획서 1부 (별도제출이 아닌 접수서류로 대체) 나. 개인정보 제공 동의서 1부 다. 성범죄 경력 조회 및 아동학대관련 범죄 전력 조회 동의서·신청서 각 1부 라. 채용신체검사서 1부 마. 통장 사본 1부 바. 주민등록증 사본 1부 사. 강사 활동 확인서(원본 지참, 교감 원본 대조필) 사본 1부 아. 최종학력증명서(원본 지참, 교감 원본대조필) 사본 1부	최종 합격 후 해당 학교의 안내에 따름	※ 사본을 제출하는 모든 서류는 원본 지참

※ 성범죄 경력 조회 및 아동학대관련 범죄 전력 조회 동의서·신청서 : 동의서는 계약 전에 미리 구비해야 하고 회신서는 경찰서에서 발급하며, 동의서 및 회신서를 인터넷(<http://crims.police.go.kr>)으로도 발급 가능

※ 채용신체검사서 : 진단일로부터 1년간 유효, 공무원채용신체검사서로 대체 가능, 보건소 발행 건강 확인서는 활용 불가능

7. 심사 및 선정 방법

가. 1차 제안서 평가(서류 심사)

- 1) 방과후학교 프로그램 운영 제안서를 통한 서류 심사
- 2) 선정 방법 : 제출서류 확인을 통해 서류 심사 점수가 높은 순으로 선정
- 3) 단, 1차 제안서 평가 결과 선정은 3배수로 선정하고, 3배수 이하인 경우에는 특별한 결정 사유가 없는 한 접수자 전원을 2차 프로그램 운영 능력 평가 대상으로 함.

나. 2차 프로그램 운영 능력 평가(면접심사)

- 1) 심사 대상 : 1차 제안서 평가 결과 선정된 응모자에 대하여 2차 프로그램 운영 능력 평가 실시
- 2) 선정 방법 : 제출 서류를 참고하여 구두 질문법을 통해 적합성을 평가
※ 수업 시연에 관한 수업 지도안 필참-자유서식

다. 최종평가 결과 위탁 강사 선정

- 심사 항목별 점수 산정 후 1차 심사와 2차 심사 점수를 합하여 최종 점수가 높은 자로 선정

8. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 임용 희망자가 요청하는 경우에는 주민등록 등·초본, 경력 증명서 등을 반환하여 드립니다.
- 다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 법규를 위반한 자는 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원서 접수 결과 응모자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 평가내용은 공개하지 않습니다.
- 바. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 교무실로 문의하시기 바랍니다.(☎ 949-6848)

2018년 9월 14일

광주소프트웨어마이스터고등학교장

