

# 기간제교원 채용 공고

2017학년도 광주소프트웨어마이스터고등학교 기간제교원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2018년 1월 15일

광주소프트웨어마이스터고등학교장



## 1. 채용

가. 채용 권자: 광주소프트웨어마이스터고등학교장

나. 채용 절차: 학교장 전형

다. 채용 분야 및 채용 예정 인원, 응시 자격

연번	과목	모집 인원(명)	채용 예정 기간	자격 요건
1	수학	1	2018. 2. 5. ~ 2018. 5 .5. (90일)	내국인으로서 채용 분야 교원자격증 소지자 또는 취득 예정자

※ 교원자격증 취득 예정자는 채용 기간 시작일 이전에 자격증을 취득한 자에 한해 채용

## 2. 근무 조건

가. 계약 : 학교장과 계약

나. 보수 : 공무원보수규정 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다. 단, 퇴직교육공무원을 기간제로 임용하는 경우 연금지급자(퇴직금 일시금 수령자 포함)는 14호봉을 넘지 못함(계약에 따른다)

다. 근무 시간: 전일제 근무

라. 후생 복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

마. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원 복무 사항 등을 준용

### 3. 응모 자격 및 우대 조건

가. 응모 자격: 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일) 미해당자

나. 자격: 해당 교원 자격증 소지자

다. 응모 자격 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음

- 1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당하는 자
- 2) 「교육공무원법」 제10조의 3(채용의 제한) 제1항 각호의 1에 의한 사유로 파면, 해임된 자
- 3) 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당자
- 4) 병역 복무 중인 자는 채용 전까지 전역 예정자만 응시 가능
- 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련 교육기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 6) 아동복지법 제29조의3(아동 관련 기관의 취업 제한 등) 해당자
- 7) 기타 관계 법령에 의하여 임용에 결격 사유가 있는 자

라. 장애인 가산점 부여 및 동점자 발생 시 장애인 우선 선발

### 4. 심사 방법 및 일정

가. 1차 심사: 서류 전형

- 합격자 발표: 합격자에 한해 개별 통보, 2018. 1. 22.(월) 14:00 이후

나. 2차 심사: 면접 시험

- 1차 합격자에 한해 개별 통보, 2018. 1. 23.(화) 14:00 (예정)

다. 최종 합격자

- 합격자에 한해 개별 통보, 2018. 1. 24.(수)

### 5. 원서 접수

가. 기간: 2018. 1. 15.(월) ~ 2018. 1. 18.(목) 14:00

나. 장소: 광주소프트웨어마이스터고등학교 교무실(☎949-6800)

다. 접수 : 방문 접수(인터넷 및 원서 접수 불가)

## 6. 제출 서류

구 분	제출 서류	제출일	비고
지원자 공통	가. 지원서 및 자기 소개서 1부(소정 서식) <b>【붙임】</b> 나. 교원자격증 사본 또는 취득 예정 증명서 1부 다. 기본 증명서 또는 주민등록표 초본 1부 라. 최종학력증명서 사본 1부 마. 경력증명서 및 병적증명서 사본 각 1부(해당자) 바. 국가 기술 자격증 사본(해당자) 각1부	원서 접수 기간	※ 사본을 제출하는 모든 서류는 원본 지참
최종 합격자	가. 공무원 채용 신체 검사서 사본 나. 신원 진술서(3개월 초과 임용 시) 다. 범죄 경력 조회 동의서 및 아동 학대 관련 범죄 조회 동의서	최종 합격 후 해당 학교의 안내에 따름	

- 공무원 채용 신체검사서: 유효 기간은 판정일부터 1년임
- 이전 학교로부터 송부 받은 신원 조사 회보서는 지속적으로 사용 가능함
- 결격 사유 조회 회보서는 해당 기관의 회보일을 기준으로 2년 이내인 경우는 실시하지 않고 그 서류를 사용할 수 있음
- 범죄 경력 조회는 매 채용 시마다[연장(동일 학년도 재임용)인 경우는 제외] 실시 함

## 7. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 임용 희망자가 요청하는 경우에는 주민등록 등·초본, 경력 증명서 등을 반환하여 드립니다.
- 다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 법규를 위반한 자는 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원서 접수 결과 응모자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 바. 시간강사로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나 임용 시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 사. 임용권자로부터 결원대체교사의 인사발령이 취소될 경우에는 해당 공고를 무효로 합니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 교무실로 문의하시기 바랍니다.

(전화 062-949-6800)